



Sint Laurensfonds

Strategisch plan

2018 - 2021

Publicksversie 22 mei 2018



Sint Laurensfonds

Inhoudsopgave

	Pagina
1. Inleiding	3
2. Identiteit, missie en visie van Sint Laurensfonds	3
3. De organisatie van Sint Laurensfonds	4
4. Meerjarige strategie	4



Sint Laurensfonds

1. Inleiding

In het najaar van 2017 heeft het bestuur van Sint Laurensfonds (SLF) de strategie herijkt. Dit heeft geleid tot een strategisch plan voor de periode 2018 - 2021. In de nieuwe strategie zijn focus en impact leidende begrippen. Dat wil zeggen met de beschikbare middelen een zo optimaal mogelijk effect bereiken binnen de historisch bepaalde doelen en doelgroepen van het fonds. Deze publieksversie van het plan schetst de hoofdlijnen van de uitgezette koers.

2. Identiteit, missie en visie van Sint Laurensfonds

Sint Laurensfonds is een katholieke charitatieve instelling voor hulpbehoevenden in Rotterdam. Historisch (en statutair) is deze identiteit van bijzonder belang. De identiteit vormt zowel de bron van het vermogen als het uitgangspunt voor het toekennen van ondersteuning. Kenmerkende aspecten van de **identiteit** zijn katholieke, charitatieve, historische en financiële fundamenten.

Vanuit deze fundamenten is de volgende **missie** geformuleerd:

SLF ondersteunt mensen die kwetsbaar zijn (geworden) en materiële of geestelijke hulp behoeven. Waar mogelijk is de steun gericht op het versterken en herstellen van zowel de eigen kracht van kinderen, jongeren en ouderen als op de vitaliteit van het geheel. SLF wil met zijn middelen proactief bijdragen aan een Rotterdamse (groot)stedelijke leefomgeving, waarin bewoners zich verbonden voelen en waarin ze betrokken zijn bij het welzijn van elkaar in hun buurt of wijk. Een samenleving waarin iedereen in staat is om een menswaardig bestaan te realiseren, zelfstandig of samen met anderen.

De identiteit van het fonds legt een dubbele verplichting op: een optimaal vermogensbeheer én een optimale besteding. In de **visie** van SLF is weergegeven op welke manier het fonds beoogt de missie te realiseren:

1) Fundamentele waarden

SLF is fundamenteel een waardengedreven instelling: ondersteunen van mensen in materiële en immateriële nood en bijdragen aan een menswaardige leefgemeenschap. Bij het toetsen van aanvragen is dit dan ook het eerste criterium: is er sprake van aanwijsbare nood van individuen of groepen in de samenleving.

2) Focus op doelgroepen

De ondersteuning van het fonds is gericht op kwetsbare en hulpbehoevende kinderen, jongeren en ouderen in Rotterdam. Kwetsbaarheid en hulpbehoevendheid bij kinderen en jongeren betekenen vaak dat ze kansarm zijn en een groter risico lopen op materiële en/of immateriële armoede. In de meeste gevallen is dat verbonden met een (dreigende) achterstand in opvoeding en ontwikkeling. Ouderen zijn vooral kwetsbaar in hun eenzaamheid en bij het verlies van een zingevende sociale inbedding in hun leefomgeving.

3) Geografische begrenzing



Sint Laurensfonds

Historisch (en statutair) is het fonds verbonden aan de stad Rotterdam met als prioriteit de als zodanig aangemerkte achterstandswijken. (Groot)stedelijke problematiek laat zich echter niet altijd geografisch exact begrenzen.

4) Impact

SLF streeft naar een optimale impact van de toegekende middelen, zowel in relatie tot de doelen als de gekozen aanpak.

5) Rentmeesterschap

De ondersteuning wordt uitsluitend gefinancierd uit het rendement van het vermogen. Goed rentmeesterschap in de 21^e eeuw betekent de verplichting om als een goed rentmeester het vermogen te beheren. Ook kijkt SLF naar de mogelijke (sociaal-maatschappelijke) impact die kan worden gerealiseerd via investeringen van het vermogen zelf en hoe zich dit verhoudt ten opzichte van de identiteit en de actuele missie van het fonds.

3. De organisatie van Sint Laurensfonds

Het bestuur

Het bestuur is onderverdeeld in commissies: de commissie Beheer, de commissie Jeugdigen en de commissie Ouderen. Ieder lid van het bestuur is lid van een van de commissies. Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitters van de drie commissies en de penningmeester.

Het bureau

De uitvoeringsorganisatie van Sint Laurensfonds bestaat uit een bestuurssecretaris, twee projectadviseurs en een administratief medewerker.

4. Meerjarige strategie

De strategie van het fonds komt tot stand uitgaande van de missie en visie en met de huidige sociaal-maatschappelijke en economische realiteit. Dit leidt tot een specifieke richting en aanpak voor de periode 2018 - 2021.

De volgende overkoepelende strategische speerpunten worden benoemd voor de komende jaren:

- Voor **ouderen**: *Het behouden of herstellen van zelfredzaamheid en sociale inbedding om de (materiele en psychische) armoede en kwetsbaarheid te verminderen.*
- Voor **kinderen en jongeren**: *Het stimuleren of versterken van de ontwikkeling naar zelfstandige volwassenen om de (materiele en psychische) armoede en kwetsbaarheid te verminderen.*

Voor de periode 2018-2021 heeft het bestuur een substantieel bedrag gereserveerd voor kinderen die opgroeien in armoede. De komende jaren volgt SLF een passende en effectieve aanpak. In samenwerking met betrokken organisaties krijgt een aantal gezinnen constructieve ondersteuning.

De belangrijkste verandering ten opzichte van het verleden is dat SLF van een reactieve benadering stapsgewijs overgaat naar een proactieve en beïnvloedende inzet van zijn middelen.



Sint Laurensfonds

Uitwerking van de strategische speerpunten voor de diverse onderdelen van de visie zijn:

1. Focus binnen de doelgroepen

Binnen de strategische speerpunten is er ruimte om verder beleidsmatig te focussen op bepaalde onderwerpen. Een voorbeeld is het programma Kinderen in armoede (bekend onder de campagnetitel 'Kinderen in armoede verdienen beter'), waarvoor het bureau een werkplan heeft opgesteld. Ook andere onderwerpen kunnen op een vergelijkbare manier worden uitgewerkt, zoals zelfredzaamheid en sociale inbedding van ouderen ter bestrijding van eenzaamheid en het vergroten van kansen van kinderen en jongeren.

2. Geografische focus

Vanuit het oogpunt van optimale impact concentreert SLF zich bij voorkeur op projecten in (achterstands)wijken in Rotterdam.

3. Toetsing van impact

In de komende jaren wil SLF meer grip krijgen op het effect c.q. de impact van zijn ondersteuning, zodat betere keuzes gemaakt kunnen worden, zowel op strategisch niveau als voor het toetsen van individuele aanvragen. De inhoudelijke toetsing van aanvragen in relatie tot de impact gebeurt aan de hand van de aspecten doel en aanpak. Waar mogelijk wordt de impact versterkt door in een project advies en/of ondersteuning in te brengen.

4. Samenwerking en historische banden

Er is een wederzijds belang bij duurzame partnerschappen en verbindingen. Periodieke toetsing en evaluatie is van groot belang om SLF en de uitvoerende organisaties (aanvragers) scherp te houden. Verbindingen met alle partners dienen bovenal transparant te zijn, op basis van duidelijk uitgesproken wederzijdse verwachtingen.

5. Rentmeesterschap

Het rendement van het vermogen bepaalt het bedrag dat voor uitkeringen beschikbaar is. Een optimaal verantwoord rendement van het vermogen is daarom een belangrijk doel van het rentmeesterschap. Het element van (duurzaam) verantwoord ondernemen zal in de komende jaren invloed hebben op de samenstelling van de aandelenportefeuille en het agrarisch onroerend goed. Het kan ook gevolgen hebben voor de wijze waarop het vermogen wordt beheerd en aangewend, bijvoorbeeld als sociaal-maatschappelijke investering.

Bij de vaststelling van de begroting stelt het algemeen bestuur steeds vast welk bedrag dat jaar beschikbaar is voor aanvragen. Uitgangspunt in het bestedingsbeleid is het in stand houden van het basisvermogen.